

# 県政速報

なかしまは、政務調査費について、1円からの領収書添付、外部監査導入、飲食費には使いません！



いつまでも住み続けたいくなる 夢と希望の溢れる埼玉県を創造！ **民主党**

子育て真っ最中の 埼玉県議会議員 **なかしま 浩一**  
**県政ニュース** Vol.1

民主党・無所属の会 県政報告（戸田版）

発行：民主党・無所属の会

「県政調査・IT何でも相談室」

戸田市喜沢南1-4-17-514  
TEL/FAX 048-443-8640  
携帯 090-1653-7090  
e-mail k-nakashima@gikai.pref.saitama.jp  
http://kengi.nakashima-kouichi.com/

お気軽にご依頼下さい！  
こちらから出向いて相談に応じます。  
県民のみなさんの声を寄せてください。

## 上田知事マニフェストの検証

- 治安回復 ----- 安心・安全
  - ・犯罪発生件数：ピーク時の24.6%減
  - ・検挙率：24.9%に上昇（12.8%から約2倍に増）
  - ・警察官増員：4年連続全国一
- 福祉・教育
  - ・特別養護老人ホーム：2万床の整備目標達成
  - ・障害者の支援：障害者雇用サポートセンター設置
  - ・子育て世帯支援：パパママ応援ショップの創設
  - ・奨学金：日本一の奨学金と入学一時金貸与
- 経済活性化
  - ・制度融資人：無担保無保証融資で貸出残高の伸び率日本一
  - ・企業誘致大作戦：237件誘致、毎年9800億の経済効果、新規雇用3,500人、建設投資3700億
- 行政改革・財政健全化
  - ・天下り廃止：県出資法人への最高幹部天下り廃止
  - ・日本一少ない職員数：人口1万人あたり13.5人（全国平均26人）
- NPO認証伸び率第1位
  - ・NPO基金創設
  - ・団体希望寄付金制度創設：団体を指定して寄付
  - ・福祉有償移送サービス車両数日本一

### 戸田市のパパママ応援ショップ

中学3年生までの子どもまたは妊娠中の人がある家庭に配布される「優待カード」を協賛店舗で提示すると、割引などのサービスが受けられる  
http://www.pref.saitama.lg.jp/A03/BF00/kosodate/ouen/search.html  
で戸田市を検索してみてください（25店舗登録あります）  
優遇金利、絵本・飲み物プレゼント、飲食割引、商品割引等

## 県政報告

### ゆとりとチャンス埼玉プラン（'07～の5ヶ年計画）戦略I 抜粋

- ◎県民パワーで地域いきいき
  - ・60歳代の地域・社会活動への参加：39.5%→目標値60%  
全世代では33%→目標値50%
  - ・女性の就業率：55.1%→目標値58.4%  
特に30～34歳が52.2%で全国42位
  - ・NPO法人数：880法人→目標値2,000法人
- ◎しっかりサポート福祉・保健・医療
  - ・特別養護老人ホーム入所定員数：14,953人→目標値22,500人
  - ・民間企業の障害者雇用率：1.41%→目標値1.8%
  - ・地域包括支援センター：146カ所→目標値240カ所
- ◎もっと安全・安心
  - ・人口1,000人あたり犯罪発生件数：22.3件→目標値18.5件以下
  - ・交通事故死者数：322人→目標値244人以下
  - ・防災拠点となる公共施設の耐震化率：51.5%→目標値70%

### 戸田市関連

- 公共事業
  - ・県立戸田公園に駐車場を追加で30台程度、艇庫の耐震工事
  - ・朝霞蔵線：美女木1丁目付近舗装道路整備
  - ・オリンピック道路：下前2丁目付近バリアフリー
  - ・菖蒲川：戸二小東側菖蒲橋、緑橋間の護岸改修・防災事業
  - ・荒川左岸南部下水道：自家発電機塔建築、7号水処理築造他
- 補助事業
  - ・夢チャレンジ事業補助：上戸田商店会の上戸田ナイトバザール
  - ・子どもの安心安全対策補助：地域安全マップシステム構築

### 地域の安全・安心を守る 蕨警察署

5月にイトーヨーカドー錦町店横の新庁舎へ移転し業務開始  
54台の駐車場、県下最大規模の留置場（81人）、射撃場を備える

## 四方山話し……

表情筋鍛えてすてきな笑顔



目や耳、口の回りに喜怒哀楽を演出する20種類以上の筋肉があります。表情筋（顔面筋）が衰えると笑顔がぎこちなくなり、笑っているつもりでもそう見えません。左右のバランスのくずれも影響します！顔面筋は、30-40代で衰え始めます。体の筋肉は鍛えても、上眼瞼挙筋（まぶた）、口角挙筋（口の両側）、大頬骨筋（ほほ）などの顔の筋肉は鍛えにくいですよ!!!

### 対策は……

心と体をリラックスさせ、鏡で筋肉の動きをチェックしながら動かしたい筋肉を意識し、ゆっくり十分動かします。毎日根気よく続け、最初から頑張りすぎないで！正しい姿勢で笑顔を作ると、虫歯の予防にもなり、ストレスの軽減効果もあるよ！

### 食のレシピサイト（ネット上にあるよ）

- レ・・・レポートリー多彩
- シ・・・シェフがアイデア
- ピ・・・ピットリ料理検索

冷蔵庫に残った材料を入力すれば作れる料理を検索できるよ。。。（詳しくは??? 秘密???)

### プロフィール

- 1961年 富山県出身
- 1980年 県立富山高専卒業
- 1984年 慶應義塾大学卒業
- 2002年 戸田市議会議員（2期）
- 現職 総合政策常任委員  
循環社会対策特別委員  
エコライフデイ実行委員  
NPO「まち研究工房」  
NPO「ITボランティアの会」  
戸田第二小学校PTA会長  
戸田シティ子ども会会長

## 6月議会定例会一般質問

### 提案型市場化テスト

**中島** 埼玉県は直営施設が40以上も残っており、指定管理者制度の導入状況もまだ53.3%で道半ば、指定管理者で公募を行わず随意指定となった施設も34ある。民間からの提案を受け入れて内容を審査し、官民で競争することによりさらなる経費節減と県民サービス向上につながる。そこで、指定管理者制度を発展的に考え、今後のさらなる民間活力の導入として、民間からの提案を受け入れた市場化テストによる施設の管理はできないか。また、市場化テストは箱もの中心でなく、サービス全般を対象とするところに特徴がある。コストだけでなく、サービスの質も重視し、公務員の業務改善意欲を刺激して、行政の無駄をなくすことで、官の人手不足を解消し、民間の新ビジネスも創出する。他県では、ガイドラインを作って積極的にすすめている。県の事務事業をゼロから洗い直してきっちりとし分けを行うと、統廃合するもの、協働で行うもの、市町村に権限移譲するもの、外部委託するものなど様々な形態でリセットできる。県庁リセットと命名された抜本的な見直しを報道機関により発表された今、対象業務の範囲に聖域を設けず、すべてのサービスや業務について提案型の公共サービス民営化制度としての市場化テストを導入できないか？

**知事** 見直し作業に聖域を設けず、県の政策を担保しなければならない部分を除いて、官と民を競争させていくことと、経費を削減していくことを基本として、しっかり対応します。

### システム開発にも競争原理を

**中島** 情報システムの追加・変更については、部品レベルでも交換可能な開発手法とし、ブラックボックスをなくしてベンダー以外の業者や県内中小企業も参加できる仕組みにすべきだ。  
**総務部長** 競争できる仕組みはないが競争機会の拡充を図ります。民間企業での開発経験のある職員や外部専門家を参画させながらシステム開発、要求定義を県側で行います。

### 国民年金台帳の写し無料交付

戸田市役所保険年金課で1961～2001年の台帳を本人に交付  
免許証、パスポート、年金手帳など本人確認できるものをご持参ください

### 喜沢南に天然温浴施設

'08年4月開店予定、10:00～翌日1:00まで営業、年中無休  
駐車場185台、岩盤浴、露天風呂、エステ、ボディケア、塩サウナ

### 緑川に橋、その先に大規模商業施設ララガーデン川口

'08年11月開店予定、9:00～24:00まで営業  
店舗、飲食業、スポーツクラブを予定  
戸二小通りの混雑、交通量の増加が懸念

### 総合的なマンション対策

**中島** 県南ではマンションの戸数と戸建ての戸数が等しくなる市も出そうな勢いでマンションが増えている。耐震診断、長期修繕計画、建て替え計画、修繕積立金の状況の実態調査を行うと同時に、防災や防火や防犯やバリアフリーに自主的に取り組むマンションに補助できないか？埼玉県住生活基本計画では、公道とマンションの玄関までのバリアフリー化率の目標を25%としている。これを、達成するためにも補助が必要ではないか？また、近隣の道路照明や工場など周辺の環境や交通などマンションの諸問題に対応できる専用窓口であるマンション課を設置できないか？

**知事・都市整備部長** 生活に密着した市町村の実態調査と埼玉県マンション居住支援ネットワークの活動を通じて実態把握に努めます。バリアフリーについては、独立行政法人住宅金融支援機構の融資制度の紹介とともに、国において環境整備を図る事業が創設されるとのことなので、市町村に周知します。住宅課に専門窓口として、民間住宅・マンション担当を置いておりますので、マンション課については将来的な提言と受け止めます。

### 安全・安心を守るための警察官の増員と環境整備を

**中島** 平成13年度以降の警察官増員により、犯罪発生率が25%下がり、検挙率が4年で2倍にあがった。しかし、まだまだ犯罪は多く発生しており、犯罪被害にあわれた方も多く、誠に遺憾に感じております。そこで、犯罪撲滅を目指すために、同規模県の神奈川県や愛知県程度まで5年間で増員しようとする、毎年350人程度の純増となり、退職者補充を含めると毎年800名程度の新規採用となります。

応募人数もピーク時の6割で減少傾向にあり、定員に対する競争倍率も27倍から14倍に下がっている中で優秀な人材確保は可能なのか？新人教育を含めたソフト面の環境整備、独身寮、女子寮、あるいは現警察署の建て替えを含めたハード面の環境整備は進んでいるか？住民の安全安心を守る警察官は、いざというときにかけつけていただくためにできる限り管内に住んでいただきたいと考える。

また、毎年450人前後の退職者がここ10年程度予測されているが、長年培った知識と経験、技術を元に警察官OBとしてまだまだご活躍いただきたい。地域の人々は警察官OBの力を必要としており、臨時職員として引き続き警察に近いレベルでの仕事、地域で子どもを見守る活動、安全パトロール活動、有償ボランティアを含めて様々なメニューを地域から発掘し退職者に提示すべきである。

**警察本部長** 集団討論試験の導入により、人物重視で優秀な警察官を採用し、その後、捜査や各種技術の伝承教養・指導に力を注いだ教育を行います。ハード面は計画的に整備します。警察官OBは地域の治安維持の即戦力として、積極的な登用に努めます。

### 小児救急電話相談「#8000」

平日・土曜：19:00～23:00、休日・年末年始：9:00～23:00  
小児科経験のある看護師2人体制、受診の可否については小児科医が支援